



BASES PER A LA CREACIÓ SELECCIÓ D'UN MONITOR AMB CONTRACTE LABORAL TEMPORAL PER CASAL D'ESTIU DE RIUDAURA I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

OBJECTE

L'objecte de la convocatòria per a la selecció, mitjançant contractació laboral temporal, d'un monitor pel casal d'estiu que organitza l'Ajuntament de Riudaura i la creació d'una borsa de treball per a altres possibles contractacions per a cobrir el monitoratge dels futurs casals i altres activitats de lleure que l'Ajuntament pugui organitzar, que siguin de característiques similars.

El casal d'enguany es vol centrar en la música i per tant s'exigeix alguns coneixements mínims o experiència en aquesta matèria.

La borsa de treball tindrà una vigència de dos anys, prorrogable un any més, com a màxim, des de la seva publicació al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la seva seu electrònica -e-tauler- (www.riudaura.cat), a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats per un termini inferior.

La contractació del personal serà en règim laboral i alta en la Seguretat Social

La creació d'aquesta borsa no genera cap altre dret laboral a les persones que hagin superat el procés selectiu que el contingut en aquestes bases. En cas que no hi hagi suficients inscripcions l'Ajuntament es reserva el dret de no organitzar el Casal i per tant no procedir a la contractació del personal necessari.

PROCEDIMENT DE SELECCIO

El procediment de selecció serà el concurs d'acord amb el que preveu l'article 61 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.

CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per prendre part a la convocatòria serà necessari que les persones aspirants reuneixin, a la data de finalització de presentació de sol·licituds, les següents condicions:

- a) Haver complert l'edat mínima exigida per accedir a l'ocupació pública que són 16 anys i no excedir l'edat de jubilació forçosa.
- b) Estar en possessió, com a mínim, del Certificat d'Escolaritat



AJUNTAMENT DE RIUDAURA

- c) Tenir la nacionalitat espanyola d'acord amb les lleis vigents o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, sense perjudici del que estableix l'art. 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril. Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.
- d) Estar en possessió de la titulació corresponent en el camp del lleure.
- e) No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents.
- f) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de les Comunitats Autònomes o de l'Administració local, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni sotmès en les causes d'incapacitació o incompatibilitat establertes legalment.
- g) Estar en possessió del certificat de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística (DGPL) nivell B o qualsevol altre que tingui reconeguda l'equivalència de conformitat amb el Decret 161/2002 d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. Les persones aspirants que no acreditin el certificat esmentat hauran de superar una prova de català equiparable a aquest nivell i hauran de ser declarades aptes per tal de poder continuar en el procés de selecció.
- h) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, estar en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat Espanyol; del diploma bàsic d'espanyol com a llengua estrangera establert pel Reial Decret 862/1988 de 20 de juliol, modificat i completat pel Reial Decret 1/1992 de 10 de gener, o certificació acadèmica que acrediti totes les proves adreçades a l'obtenció d'aquest o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
- i) No haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans. En el moment de presentació de sol·licituds s'haurà de presentar una declaració responsable i abans de la contractació caldrà aportar el corresponent document acreditatiu.
- j) Compromís d'acceptar la dedicació plena o exclusiva, i també la jornada partida (matí i tarda) si l'Ajuntament de Riudaura ho exigeix.



PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Els/les interessats/des poden adreçar-se a la pàgina web de l'Ajuntament de Riudaura www.riudaura.cat i /o directament a les oficines de l'Ajuntament per omplir el formulari corresponent i adjuntar el currículum amb foto i la documentació sol·licitada.

Els terminis per poder-se presentar són:

FINS AL 2 DE JUNY

En la sol·licitud s'haurà d'adjuntar la documentació següent

- Fotocòpia del DNI
- Documentació acreditativa del coneixement de la llengua catalana.
- Certificat negatiu del registre de delinqüents sexuals
- Curriculim vitae
- Vida laboral
- Fotocòpies de les titulacions corresponents
- Documentació acreditativa dels mèrits que es valoren
- Avant-projecte de l'activitat adreçada a infants de 3 a 12 anys (màxim 2 folis DIN-4).

ADMISSIO DELS ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, s'iniciarà el procés de selecció, fent-se pública la relació provisional d'aspirants admesos, la data i l'hora de celebració del procediment de selecció al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la seu electrònica municipal (www.riudaura.cat)

Tot seguit s'obrirà un període de cinc dies per a presentar reclamacions a la llista provisional d'admesos i exclosos, transcorreguts els quals i valorades les reclamacions es publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos juntament amb la designació dels membres de la comissió avaluadora.

En cas de no presentar la documentació en el termini indicat, les persones sol·licitants quedaran excloses de la convocatòria.

Així mateix, durant aquest termini de cinc dies hàbils es podran justificar els mèrits al·legats en el currículum, sempre que s'acrediti estar en possessió d'aquests en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

PROCES SELECTIU



AJUNTAMENT DE RIUDAURA

El procés selectiu constarà de dues fases:

1. En la primera fase es valoraran els mèrits que acreditats d'acord amb la puntuació següent:

a) Titulació en el camp de lleure

Puntuació: Monitor (10 punts), pre-monitor (5 punts)

b) Formació relacionades amb la música

Puntuació: màxim de 10 punts

S'atorgaran 10 punts a qui estigui en possessió d'un títol superior de música

S'atorgaran 5 punts a qui estigui en possessió d'un títol professional de música

S'atorgaran 3 punts a qui acrediti haver cursat i superat com a mínim 3 cursos en una escola de música que imparteixi ensenyaments no reglats.

c) Titulació relacionada amb el món educatiu

Puntuació: 1 punt per titulació amb un màxim de 3 punts

d) Valoració per experiències relacionades en l'àrea de lleure infantil

Puntuació: Màxim 10 punts

S'atorgarà una puntuació de 0,10 punts per mes treballat com a monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil.

S'atorgarà una puntuació de 0,50 punts per mes treballat com a monitor/a d'activitats de lleure ens esports o similars.

e) Valoració per experiències relacionades amb la música

Puntuació: Màxim 10 punts

S'atorgarà una puntuació de 0,10 punts per mes treballat com a professor de música o similar.

S'atorgarà una puntuació de 0,10 punts per formar part d'algun grup musical o similar.

f) Valoració de la proposta presentada

Puntuació: Màxim 10 punts

2. Un cop efectuada la valoració dels mèrits hi haurà una segona fase consistent en una entrevista a les 5 persones que hagin obtingut la millor puntuació en la fase de concurs. La puntuació de l'entrevista personal serà de màxim 10 punts.



COMISSIÓ AVALUADORA

El tribunal qualificador estarà constituït per les següents persones:

- a) El/la secretària-interventor de l'Ajuntament de Riudaura
- b) Personal d'una altra administració
- c) Un tècnic en matèria de joventut designat pel Consell Comarcal de la Garrotxa.

La Comissió queda autoritzada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs, en tot allò no previst en aquestes bases.

RELACIÓ D'APROVATS I NOMENAMENT

Acabada la qualificació dels aspirants, es publicarà en el tauler d'anuncis la relació d'aprovat per ordre de puntuació i es farà la proposta de contractació a l'alcaldia.

Es respectarà en tot cas l'ordre de puntuació de major a menor dels aspirants per a la seva contractació. Quan l'aspirant no es pugui incorporar es farà l'ofertament al candidat següent, excepte en aquells casos en què per les característiques del treball a desenvolupar (nombre de nens/es inscrits/es) es necessités contractar amb una persona que disposés d'una titulació superior. En aquest cas, s'oferiria la contractació a la primera persona de la borsa que reunís els requisits exigits.

Riudaura, maig de 2016

L'alcalde

David Jané i López